

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Mangkunegara.A. P 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Amirullah. 2011. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardana, K, N.W. Mujiati, dan I.W.M Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ahmadi, C dan Dadang, H. 2013. *E-Business dan E-Commerce*.Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasan,L.2012.Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Studi Kasus: Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan Dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 3(2) : 57-72.
- Hasibuan, M.S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: PT.Bumi Aksara.
- Juniarari. 2011. *Komitmen Organisasi*. Jakarta.
- Kartika,R.G.W.U.2012.Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Hellomotion KORPORA Indonesia.*Jurnal Elektronik*.1(1) : 1-9.
- Kaswan.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*.Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Liana,R dan R. Irawati.2014 Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap KomitmenKaryawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*.3(1) : 17-31.
- Lussier, R.N dan F.A Christopher. 2010. *Kepemimpinan: Teori,Aplikasi,dan Pengembangan Keterampilan*. Edisi keempat. Mason, Ohio:South WesternCengage Learning.
- Luthans, F. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mathis, R. L. Dan J. H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Nawawi, H. 2012. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Puspitawati, N.M.D. 2013. *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya terhadap Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur. Tesis Program Magister Manajemen*. Universitas Udayana, Denpasar, Indonesia.

Rivai,V.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke3*.Jakarta : Murai Kencana

Robbins, S.P. dan T. A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke 12*.Jakarta: Salemba Empat.

\_\_\_\_\_. 2015. *Perilaku Organisasi*.Jakarta: Salemba Empat.

Siagian. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Soekidjan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

\_\_\_\_\_. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas

\_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung: Alfabeta.

Suherman.2017.Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pusat Pendidikan Kelautan Dan Perikanan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*.8(2) : 144-155.

Suryabrata, S. 2004. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

\_\_\_\_\_. 2006. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

\_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana

\_\_\_\_\_. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno,E.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pernada Media Group.

Triwijayanti.R.,Romiko, dan M.Muda.2017.Hubungan Antara Kepuasan Kerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Di Ruang Inap Rumah Sakit Pusri Palembang.*Seminar Workshop Nasional Keperawatan*.3(1): 44-49.

Want, J. 2006. *Budaya Perusahaan*. New York: St. Martin's Press.

Wijayanto, D. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Yukl, G. 2015. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Ati Cahayani, trans. Jakarta: PT. Indeks.

Yuliawan, A.K. dan I.W.G. Supartha.2012. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Studi Kasus: Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.1(2): 107-121.

